



Fotografía por Iván Palma/CRS

Anexo VII

GUÍA DE ENTREVISTA A ACTORES CLAVE



Guía de Entrevista Actores Clave

Mi nombre es [nombre del o de la entrevistadora], solicitud de grabar la entrevista.

La ONG Acción Contra el Hambre, a solicitud de *Catholic Relief Services* (CRS está realizando un estudio sobre el contexto socioeconómico y cultural guatemalteco, así como condiciones personales que influyen en la decisión de emigrar o permanecer en Guatemala.

Por este motivo nos gustaría contar con su experiencia en el ámbito migratorio, así como su conocimiento sobre esta importante realidad social, cultural y económica del país, solicitándole para ello la realización de entrevistas semi-estructuradas con actores clave.

Las preguntas estarán dirigidas a recabar su percepción sobre los factores que a su juicio ejercen mayor influencia en la intención migratoria, como ésta presenta distintas peculiaridades en diferentes grupos de población y territorios, así como tendencias migratorias que aprecia de cara al futuro.

1. IDENTIFICACIÓN:

Nombre de la organización:	
Tipo de organización:	
Nombre de la persona entrevistada:	
Cargo:	
Correo:	
Teléfono	

2. UBICACIÓN

Departamento	
Municipio:	
Comunidad:	
Dirección	

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA INSTITUCIÓN Y VINCULACIÓN CON MIGRACIÓN.

1. ¿Qué tipos de proyectos/estudios han desarrollado o desarrollan en el marco de la migración?
2. ¿Qué áreas geográficas cubren?
3. ¿Cuáles son/fueron sus expectativas sobre el proyecto/estudio?
4. ¿Cuáles son/esperan sean los resultados del proyecto/estudio?
5. ¿Cuáles fueron las expectativas al inicio del estudio/proyecto?
6. ¿Cuáles son impactos/efectos derivados de la intervención? (proyecto)
7. ¿Qué cambios ha percibido en el trabajo y/o áreas de intervención bajo el contexto de COVID-19? énfasis en impactos y resultados.
8. Puede mencionar Buenas prácticas, experiencia exitosa (atención a migrantes, factores de arraigo u otros).
9. ¿Qué queda por hacer, para atender a la población beneficiaria/socia del proyecto?
10. Nos puede compartir su trabajo en redes y/o alianzas (detallar).

4. MIGRACIÓN

1. En su opinión, ¿cuáles son los factores de expulsión en áreas de intervención de su organización?

Factores de Arraigo (Si es el caso vinculación del o los proyectos con la generación de estos).

2. ¿Cuáles prevé son los impactos del COVID-19 en la migración (mayor presión),
3. ¿Cuáles son los impactos migración masiva en las áreas de intervención/comunidad/municipio/departamento?
4. Papel de actores relevantes en la migración
 - Iglesias,
 - Asociaciones,
 - Expresiones organizadas,
 - Otros
5. ¿Qué papel juegan las instituciones del Estado en impulsar o prevenir la migración? (Municipalidad, Ministerios, otros)
6. ¿Cómo percibe la relación entre migración y los jóvenes / mujeres / adultos? (según población meta de la institución)
7. El vínculo puede ser con factores de expulsión y por aparte factores de arraigo o ambos simultáneamente. ¿Considera que existen más factores de expulsión, más de arraigo o ambos a la vez?
8. ¿Su organización acompaña a migrantes solicitantes de refugio? (nacionales/ otras nacionalidades).
9. ¿Qué redes o alianzas existen para a atención a la migración?

REMESAS (PERCEPCIÓN)

1. ¿Qué aportes realizan las remesas al desarrollo local?
2. ¿Cuáles son los efectos negativos y positivos de las remesas en la comunidad /área de intervención?
3. ¿Conoce iniciativas de migración laboral temporal? ¿Qué opinión tiene al respecto?

RETORNO (PERCEPCIÓN)

1. ¿Considera que ha cambiado el patrón de las redes de coyotaje y las deudas que generan en esta coyuntura?
2. ¿Cómo se ha recibido a los retornados en las comunidades en esta coyuntura?
3. ¿Qué estrategias de atención a retornados conoce / esperaría que se implementen?
¿Considera que existen vacíos?