



Programa de desarrollo de Empleabilidad Juvenil

ANTECEDENTES

En Latinoamérica uno de cada cinco jóvenes de 15-24 años está desempleado y desescolarizado. Estos 20 millones de jóvenes anhelan una oportunidad para tener éxito. ¿Qué los detiene? Familias, comunidades y economías fracturadas por la pobreza y violencia. Los jóvenes atrapados en esta lucha socioeconómica tienen más probabilidades de ser víctimas o victimarios — y más probabilidades de migrar al exterior. Al quedarse tienen el poder de transformar sus vidas y la de sus familias.

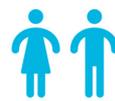
Nuestro programa modelo **Jóvenes Constructores**, una versión adaptada del modelo desarrollado en los Estados Unidos “en la década de los 70’s, está ayudando a los jóvenes de Latinoamérica a fortalecer las habilidades para la vida y vocacionales que necesitan para prosperar. Los jóvenes reciben una capacitación profesional intensiva, brindada por los socios nacionales de CRS. Dicha formación está basada en las demandas del mercado laboral y alianzas con empresas que buscan colaboradores productivos y confiables. El programa también promueve las habilidades interpersonales esenciales, como la resolución de conflictos, autoestima y trabajo en equipo.

En toda la región, **CRS** trabaja con gobiernos y organizaciones de la sociedad civil para incorporar el modelo a sus estrategias de desarrollo juvenil y de empleabilidad, para tener un alcance e impacto más grandes.



Cesia Lea Hernández Gómez, de 21 años, es graduada de Jóvenes Constructores CRS de Nicaragua, está frente al almacén de alimento para animales que abrió en su comunidad de Aguas Calientes. Foto de Oscar Leiva Silverlight /CRS.

A QUIENES ATENDEMOS



Jóvenes que no estudian o trabajan
(16-25 años de edad)

IMPACTO

10,846

GRADUADOS DESDE 2009

400+

EMPRESAS QUE EMPLEAN A JÓVENES

10

AÑOS ATENDIENDO A LOS JÓVENES DE LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

LUGAR

EL SALVADOR, GUATEMALA, HONDURAS, NICARAGUA Y ECUADOR

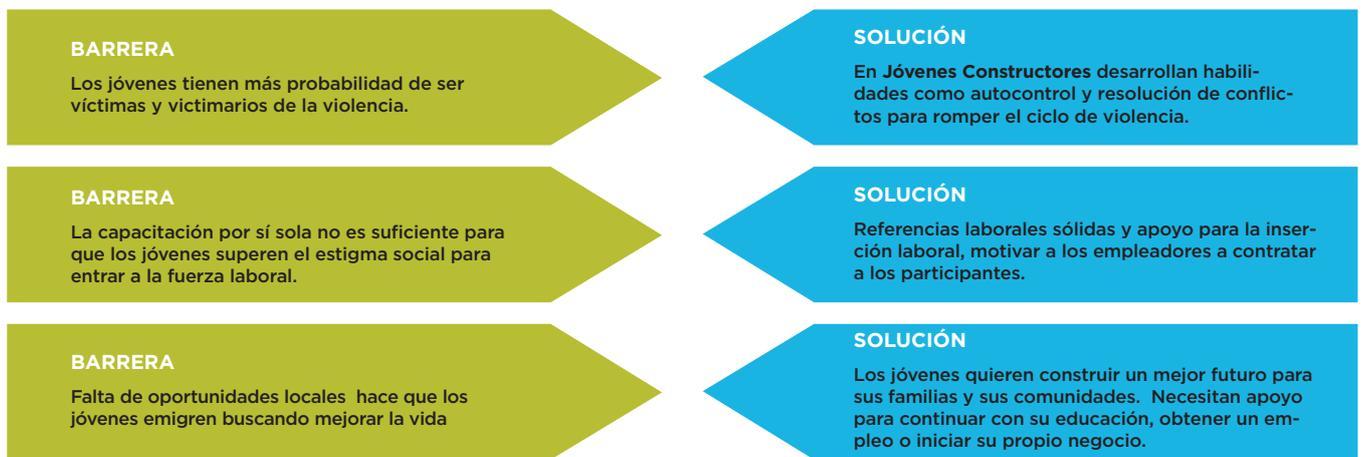


COMPONENTES DEL PROGRAMA

- MODELO INTEGRAL E INTEGRADO:**
El modelo **Jóvenes Constructores** incluye 400-800 horas de formación para jóvenes, a medio tiempo o tiempo completo, durante un período de 6 meses, y otros 6 meses de seguimiento.
- FORMACIÓN VOCACIONAL:**
Los jóvenes recibieron 200 horas de formación vocacional que responde a la demanda de mercado y a sus intereses. Las opciones de curso incluyen cocina, cosmetología, mecánica automotriz, reparación de computadoras, apicultura y servicio al cliente.
- HABILIDADES PARA LA VIDA Y PARA EL TRABAJO:**
El programa promueve las habilidades interpersonales y habilidades para la vida esenciales, incluyendo la resolución de conflictos, comunicación, autoestima, productividad, trabajo en equipo, responsabilidad y persistencia. Los especialistas en empleabilidad guían a los jóvenes en la preparación de su currículum y realizan prácticas para entrevistas de trabajo, mientras les orientan en el proceso de búsqueda de empleo.

- FORMACIÓN EMPRESARIAL:**
Nuevos emprendimientos ofrecen experiencia en producción, mercadeo y análisis de costos. Los jóvenes empiezan con los recursos que les rodean, permitiéndoles aprender del de sus aciertos y desaciertos, mientras minimizan el riesgo.
- EDUCACIÓN:**
Refuerzo educativo básico, en particular la lecto-escritura y matemática, y les abre la puerta a futuras oportunidades educativas o de empleo.
- SERVICIO COMUNITARIO:**
Los participantes de **Jóvenes Constructores** ponen a trabajar sus habilidades al servicio de sus comunidades. Proyectos de desarrollo - como construir centros o parques dentro de la comunidad- les ayuda a desarrollar su liderazgo, practicar la resolución de conflictos y a trabajar en equipo.

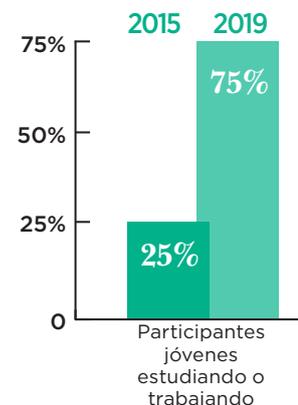
ROMPIENDO BARRERAS



DESARROLLO DE EMPLEABILIDAD JUVENIL BASADA EN EVIDENCIA

Un estudio longitudinal que realizó **FUSADES**, un centro de investigación independiente, entre 2015 y 2019 en Honduras y El Salvador, visualiza la efectividad del programa **Jóvenes Constructores**

PORCENTAJE DE JÓVENES TRABAJANDO O ESTUDIANDO ANTES / DESPUÉS DEL PROGRAMA



Datos nacionales de los hogares de 2017 reportan que sólo el 3% de jóvenes urbanos en situación de pobreza tenían un empleo formal con prestaciones; el **31% de los graduados de Jóvenes Constructores** salvadoreños tienen un empleo formal con prestaciones.

40% de los participantes del programa han considerado la migración, aunque el **83% (SV)** y **72% (HN)** creen que la migración irregular es peligrosa. El **11%** de los participantes eran desplazados internos en el último año, poniéndolos en alto riesgo de migrar.



*Fuente: Estudio longitudinal de cohortes de Senderos Juveniles en Centroamérica: El Salvador y Honduras, FUSADES, 30 de enero de 2019.