

الاستراتيجية العالمية للهيئة بشأن النوع الاجتماعي 2020-2030

ملخص



صورة الغلاف: غانا - تصوير: جيك لايل (2016)

© 2020 هيئة الإغاثة الكاثوليكية. جميع الحقوق محفوظة. 21OS-301156

هذه الوثيقة خاضعة لحقوق الملكية الفكرية ولا يمكن إعادة إنتاجها بصورة كاملة أو جزئية دون تصريح. يرجى التواصل مع gender@crs.org للحصول على تصريح. لأي "استخدام عادل" بموجب قوانين الملكية الفكرية الأمريكية، يجب أن تتم الإشارة الملائمة لهيئة الإغاثة الكاثوليكية.

مقدمة

تعد المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من الأهداف الإنمائية الأساسية، وركائز لتطبيق حقوق الإنسان، والعلاقات الصحيحة، وعنصراً أساسياً لتحقيق النتائج الإنمائية الفعالة والمستدامة عبر مختلف القطاعات¹. على الرغم من أن العديد من فجوات النوع الاجتماعي تم تضييقها في السنوات الأخيرة (مثل: الحصول على التعليم الأساسي)، لا تزال هناك صور مترسخة من أشكال عدم المساواة عبر مختلف المناطق التي تعمل بها هيئة الإغاثة الكاثوليكية (الهيئة)، وبالأخص بين المجموعات الأقل نمواً. وبسبب ذلك، قام أحد فرق العمل بالهيئة في 2012 بوضع استراتيجية عالمية حول النوع الاجتماعي لمدة خمس سنوات تقوم على القيم الأساسية للهيئة، والتحديات والواقع اليومي للنساء والرجال ممن تقدم الهيئة خدماتها لهم والأدلة المتزايدة على أن البرامج الإنمائية التي يتم تصميمها وتنفيذها من خلال التركيز على النوع الاجتماعي تحقق نتائج أفضل وأكثر استدامة. دعمت الاستراتيجية وعززت التزام الهيئة بوضع مساواة النوع الاجتماعي في محور إعداد برامجها.

لمواصلة هذا الزخم، أعدت الهيئة استراتيجية جديدة للنوع الاجتماعي تمتد من 2020 إلى 2030 تؤكد على أهمية دمج النوع الاجتماعي في تحقيق رسالة الهيئة. وتتمثل أهداف وثيقة الاستراتيجية في:

■ **تقديم رؤية واضحة حول مفاهيم المساواة بين الجنسين كأساس** ومكون محوري للهيئة لتحقيق أهداف الاستجابة الإنمائية والإنسانية الدولية وكذلك لدعم تنفيذ الاستراتيجية على مستوى الهيئة والقطاعات.

■ **تحديد الحد الأدنى من معايير النوع الاجتماعي ومجالات الأولويات** بما يتماشى مع الاتجاهات وأفضل الممارسات العالمية، لضمان معالجة المساواة بين الجنسين بصورة متسقة في برامجنا وثقافتنا المؤسسية.

■ **تقديم اللغة والأدوات والأطر المشتركة** للبرامج القطرية لتنفيذ المناهج والمشروعات والمبادرات الداخلية الداعمة للتغيير بشأن النوع الاجتماعي.

تهدف الاستراتيجية العالمية للهيئة بشأن النوع الاجتماعي 2020-2030 إلى **المساهمة في تحقيق المساواة بين الجنسين للنساء والرجال والصبيان والفتيات داخل مؤسستنا وعلى مستوى برامجنا ومبادراتنا**. تعرف المساواة بالحالة التي يحصل فيها الجميع على فرص وحقوق متساوية من خلال مزاي وأدوار ومسؤوليات وأعباء متساوية، والتأثير على فرص صنع القرار، والوصول إلى والتحكم في الموارد والسلع والخدمات. لا تعني المساواة بين النوع الاجتماعي أن الرجال والنساء والصبيان والفتيات يصبحوا متماثلين، ولكن يحصلوا على نفس الفرص وأن يتم تقييم الاختلافات بين مهاراتهم ومصالحهم وأفكارهم، إلخ على قدم المساواة. يعتمد هذا الهدف على **إطار مفاهيم المساواة بين النوع الاجتماعي** الذي يلقي الضوء على التفاعل بين المجالات الأساسية المؤثرة على المساواة بين الجنسين، مثل: اختلافات النوع الاجتماعي في مستويات الحصول على الأصول والخدمات والمعارف الأساسية أو في أنماط صنع القرار.

تبنى الاستراتيجية **منهج تقاطعي** يقر بأن انعدام المساواة بين الجنسين يتقاطع مع ويتفاقم بسبب عوامل أخرى تساهم في التهميش، بما فيها السن والانتماء العرقي أو العنصري والطبقة الاجتماعية-الاقتصادية والموقع الجغرافي والوضع الصحي والقدرات البدنية. يتماشى ذلك مع النموذج الاجتماعي-البيئي الذي يفترض أن سلوك الفرد يتأثر بالعديد من العوامل على مستويات متعددة². تستخدم استراتيجية الهيئة للنوع الاجتماعي نموذج اجتماعي-بيئي مكون من أربعة مستويات لفهم واستيعاب هذا التفاعل المعقد بين الأفراد والعلاقات والمجتمعات والعوامل الاجتماعية التي تؤثر على أشكال انعدام المساواة بين الجنسين (جدول 1).

” يجب أن يظهر مجال التنمية المزيد من الجدية بشأن غياب المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. إن تجاهل انعدام المساواة بين الجنسين يؤدي إلى فشل العديد من المشروعات الإنمائية في تحقيق هدفها. وعندما لا تركز المؤسسات الإنمائية على تمكين المرأة، فهي تهمل بذلك حقيقة أن تمكين المرأة يكفل قدرتها على تغيير المجتمعات“

— (مؤسسة بيل وميليندا جيتس، 2014، ص. 1273).

1. على سبيل المثال، تم التوصل إلى أن ارتفاع معدلات تعلم الإناث يقلل نسب وفيات الأطفال وتجنس النتائج التعليمية للجيل التالي. كما أن وجود المرأة في مواقع القيادة السياسية يزيد نسب التحاق الفتيات بالمدارس. تتأثر صحة الأطفال بقدرة المرأة على التفاوض في المنزل. ويؤثر انعدام المساواة بين النوع الاجتماعي في التعليم مسار النمو. وأخيراً، هناك أدلة قوية على أن عدم مساواة النوع الاجتماعي تقلل مع ازدياد غني البلاد ونموها اقتصادياً.

2. نقلاً عن: Health Communication Capacity Collaborative (HC3). (2016). *Integrating Gender into Social and Behavior Change: An Implementation Kit*. For additional information please see also, Centers for Disease Control and Prevention (CDC). (2002). *The Social-Ecological Model: A Framework for Prevention, Violence Prevention*. Or Lee, B. C., Bendixsen, C., Liebman, A. K., and Gallagher, S. S. (2017). Using the socio-ecological model to frame agricultural safety and health interventions. *Journal of Agromedicine*, 22(4), 298-303

جدول 1 وصف مستويات النموذج الاجتماعي-البيئي

الوصف	مستوى النموذج الاجتماعي البيئي ³
العوامل البيولوجية أو التاريخ الشخصي مثل السن، والتعليم، والهوية الدينية أو العرقية، والدخل والصحة والمعرفة الفردية والمواقف والمعتقدات والآراء والسلوكيات.	الأفراد
الشبكات الاجتماعية الرسمية (وغير الرسمية) ونظم الدعم الاجتماعي التي يمكن أن تؤثر على سلوكيات الأفراد بما في ذلك الأسرة وشركاء الحياة والأصدقاء والقادة الدينيين والأقران، إلخ.	العلاقات
سياقات المجتمع التي تم فيها العلاقات والتفاعلات الاجتماعية مثل المدارس والأحياء وأماكن العمل والمؤسسات الدينية والجمعيات المجتمعية، إلخ.	المجتمع
السياسات والممارسات الاقتصادية والاجتماعية على المستويات الوطنية والمحلية والهياكل والعادات الاجتماعية-الثقافية والأنماط وتوافر الموارد التي تؤثر على المساواة بين الجنسين (مثل وجود قوانين تتعلق بملكية المرأة للأراضي أو السن القانوني للزواج) و/أو المعتقدات الثقافية الاجتماعية وأعراف النوع الاجتماعي.	العوامل الاجتماعية

لماذا مساواة النوع الاجتماعي؟

توجد أشكال انعدام المساواة بين النوع الاجتماعي في جميع البلدان التي تعمل بها الهيئة. تعد النساء والفتيات الأكثر عرضة للتمييز من العمليات السياسية⁴ ونظم السوق⁵، ويتحملن عبء فيروس نقص المناعة/الإيدز⁶، وانعدام الأمن الغذائي⁷ وتغير المناخ⁸ ويتعرضن للتمييز والتحرش الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي⁹. تمثل الفتيات نسبة ثلاثة من كل أربعة شباب حول العالم من المحرومين من الدراسة أو التدريب أو التوظيف¹⁰. على مستوى العالم، تتحمل المرأة بصورة غير عادلة عبء أعمال الرعاية دون مقابل، حيث تقوم بضعفين ونصف لأعمال الرعاية وأعمال المنزل دون أجر مقارنة بالرجل¹¹. تقدر الفجوة العالمية في الأجور بين الجنسين بنسبة 23 بالمائة¹². كما يتضرر الرجال والصبيان بانعدام المساواة بين النوع الاجتماعي. تلعب الأعراف والأدوار الذكورية دوراً في مشاركة الشباب الذكور في الصراعات المسلحة والعنف. في بعض السياقات، تؤثر العوامل المتعلقة بمفاهيم الذكورة والأنوثة وطرق تعريف النوع الاجتماعي في المجتمعات بصورة كبرى على إقبال الرجال على المخاطرة والسلوكيات المضرة بالصحة¹³. تحرم المساواة

3. المصدر السابق.
4. النساء والفتيات أكثر عرضة للتعرض للتمييز من المشاركة في العمليات السياسية، حيث تمثل المرأة أقل من 25% من الممثلين البرلمانيين في العالم و18% من الوزراء. المنتدى الاقتصادي العالمي (2018). [الفجوة العالمية للنوع الاجتماعي](#).
5. Stoian, D., Donovan, J., Elias, M., and Blare, T. (2018). Fit for purpose? A review of guides for gender-equitable value chain development. *Development in Practice*, 28(4), 494-509.
6. Amin, A. (2015). Addressing gender inequalities to improve the sexual and reproductive health and wellbeing of women living with HIV. *Journal of the International AIDS Society*, 18 (Suppl 5), 20302.
7. FAO (Food and Agriculture Organization of the United Nations). (2011). *The State of Food and Agriculture 2010-11: Women in Agriculture—Closing the Gender Gap for Development*. Rome.
8. Villavicencio F., Rosimo, M., Vidallo, R., Oro, E., Gonsalves, J. (2018). Equity, empowerment and gender relations: A literature review of special relevance for climate-smart agriculture programming. CCAFS Info note. Wageningen, Netherlands: CGIAR (Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS).
9. UN-Women. (2018). *Turning Promises into Action: Gender Equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development*. New York: UN-Women.
10. International Labour Organization (ILO). (2020). *A Quantum Leap for Gender equality: For a Better Future of Work for All*.
11. Rost, L., Bates, K. and Dellepiane, L. (2015) *Women's economic empowerment and care: evidence for influencing WE-Care Baseline Research Report*, Oxford: Oxfam.
12. المنتدى الاقتصادي العالمي (2018). [الفجوة العالمية للنوع الاجتماعي](#).
13. Ragonese, C., Shand, T., Barker, G. (2020). [Masculine norms and men's health: making the connections](#). Washington, DC: PromundoUS.

بين النوع الاجتماعي المجتمعات بأكمله من مزايا التوازن ويجب معالجتها لتحقيق التنمية المستدامة. في الوقت نفسه، فإن الأدلة تشير إلى أن البرامج تكون أكثر فعالية وأثراً واستدامة عند تبني ملف عدم مساواة النوع الاجتماعي بصورة قوية ومؤكدة¹⁴. ويقر بذلك أيضاً على نطاق واسع كل من المانحين والمؤسسات القريفة على حد سواء.

مساواة النوع الاجتماعي والهيئة

تقر الهيئة بأن انعدام المساواة بين النوع الاجتماعي يؤثر بشدة ويتقاطع مع اتجاهات الفقر والعوز وانعدام العدالة – وهي مجالات أساسية تسعى الهيئة لتحقيق التغيير فيها. كما أن الهيئة تدرك أيضاً أن عدم وضع اعتبارات وأدوار النوع الاجتماعي في المشروعات تعد فرص ضائعة لتحقيق أقصى درجات الأثر، بل وربما تؤدي بالمقابل إلى ترسيخ المزيد من صور غياب المساواة بين النوع الاجتماعي. بصورة مبسطة، **ستحقق الهيئة أقصى درجات الإنجاز والأثر على مجالات عمل الهيئة عند معالجة انعدام المساواة بين النوع الاجتماعي داخل الهيئة وكذلك في المجتمعات التي تعمل بها.**

يحدد إطار عمل التنمية البشرية المتكامل للهيئة الطريقة التي تتعامل بها الهيئة مع المساواة بين النوع الاجتماعي¹⁵. يضع إطار التنمية البشرية المتكامل الكرامة الإنسانية، للإناث والذكور، في محور جميع ما تقوم به الهيئة. ويعتمد على مفهوم شمولية وتعدد جوانب التنمية البشرية – وأن الرفاه الشخصي والمساواة الحقيقية لا يمكن تحقيقها إلا في سياق العلاقات العادلة والسليمة. عند النظر إلى التنمية الإنسانية المتكاملة، من منظور النوع الاجتماعي، فإنها تلقي الضوء على أهمية معالجة الاحتياجات الخاصة وأوجه الضعف والمخاطر التي تتعرض لها المرأة، والرجال، والصبيان والفتيات وكذلك صور انعدام المساواة القائمة على النوع الاجتماعي في النظم والهيكل وتوافر الأصول والوصول إليها. ينعكس إطار عمل التنمية البشرية المتكامل في إطار مفهوم مساواة النوع الاجتماعي الموضح أدناه.

تم تصميم استراتيجية النوع الاجتماعي للهيئة للفترة من 2020-2030 بالوضع في الاعتبار حاجة الهيئة لتعزيز دمج النوع الاجتماعي على كافة مستويات الهيئة لتحقيق التغيير الجذري الذي نسعى لإنجازه.

14. على سبيل المثال، تم [التوصل](#) إلى أن ارتفاع معدلات تعلم الإناث يقلل وفيات الأطفال ويحسن النتائج التعليمية للجيل التالي. يؤدي وجود المرأة في مناصب سياسية قيادية إلى زيادة تسجيل الفتيات بالمدارس. تتأثر صحة الأطفال بقدرة المرأة على التفاوض في المنزل. كما ترتبط معدلات انخفاض الخصوبة، المرتبطة أيضاً بارتفاع الإنجاز التعليمي للمرأة، وتحقق آثاراً إيجابية على النمو. في حين يقوض غياب مساواة النوع الاجتماعي النمو. [وتوصّل](#) برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى وجود رابط واسع بين انعدام مساواة النوع الاجتماعي ونتائج التنمية البشرية، حيث تسجل الدول في المراتب الأقل على مؤشر التنمية البشرية معدلات أكثر ضعفاً فيما يتعلق بمعدلات مساواة النوع الاجتماعي مقارنة بالدول ذات المراتب الأعلى على المؤشر. تتضمن دورة الهيئة حول أساسيات النوع الاجتماعي تفسير شامل لكيفية رؤية التنمية البشرية المتكاملة من خلال منظور النوع الاجتماعي.

15. [The CRS gender foundations course](#) includes a succinct explanation of how IHD can be viewed using a gender lens

إطار عمل مساواة النوع الاجتماعي

يعتبر إطار عمل مساواة النوع الاجتماعي الخاص بالهيئة (انظر شكل 1)، القائم على التنمية البشرية المتكاملة، أن مساواة النوع الاجتماعي هدف هام في حد ذاته ولن يتسنى تحقيقه إلا عند تحقيق العدالة في المجالات الأساسية الموضحة أدناه.¹⁶ وبالأخص، لتحقيق مساواة النوع الاجتماعي، يجب أن يحصل الرجال والنساء والصبيان والفتيات من جميع الأعمال والقدرات، على دعم الهياكل والنظم العادلة التي تسمح بما يلي: **(1) المساواة في الوصول إلى والتحكم في الموارد والأصول والخدمات، (2) المشاركة والقيادة الفعالة، (3) مشاركة القوة وصنع القرار، (4) المساواة في الأدوار والمسؤوليات وحجم العمل واستخدام الوقت.** عادة ما تكون هذه المجالات مترابطة.

يقر إطار عمل الهيئة لمساواة النوع الاجتماعي بأن النظم والهياكل التي تعمل بداخلها أساسية لتحقيق المجالات الأخرى. يشمل خلق بيئة مواتية ضمن سياق النظم العادلة أنشطة على مستويات متعددة تعزز السلامة والأمن لجميع الأشخاص، القوانين والسياسات العادلة التي تقر الحقوق المتساوية لجميع أفراد المجتمع والمؤسسات القوية والمنصفة والعادات الثقافية والاجتماعية التي تحترم وتعزز المساواة والحرية وكرامة جميع الأفراد.



شكل 1. إطار مفاهيم الهيئة حول مساواة النوع الاجتماعي

16. تستخدم مساواة النوع الاجتماعي وإنصاف النوع الاجتماعي بصورة متبادلة، ولكنها تحمل معاني مختلفة. تشير مساواة النوع الاجتماعي إلى الحالة التي يحصل فيها الرجال والنساء على حقوق وفرص ووصول متساوي للخدمات، إلخ. في حين يشير الإنصاف إلى عملية المعاملة العادلة للرجال والنساء بناء على مختلف أوجه الضعف وأوجه القصور التاريخية والاجتماعية. لضمان تطبيق منهج منصف يجب أن نتاح للمفاهيم للتعويض عن أوجه القصور التاريخية والاجتماعية التي تحول دون مشاركة مساحة متساوية للجميع. بصورة إجمالية، فإن مساواة النوع الاجتماعي هو غايتنا والإنصاف هو وسيلتنا لتحقيق ذلك.

المساواة في الوصول إلى والتحكم في الموارد والأصول والخدمات ركيزة هامة لتحقيق مساواة النوع الاجتماعي وتمكين المرأة. تحقق مساواة النوع الاجتماعي في توزيع الموارد والوصول إليها العديد من الآثار الإيجابية لعدد من الأهداف الإنمائية الأساسية، بما في ذلك الحد من الفقر ورفاه الأطفال.¹⁷ يجب أن تنظر فرق تصميم البرامج في مستويات التحكم أو القدرة على صنع القرار بشأن استخدام الموارد أو المعلومات أو الأصول المحددة.

بالمثل، تفتقر النساء والفتيات لسلطة صنع القرار مقابل الرجال (والصبيان) في العديد من المجالات. عبر جميع المجتمعات هناك أمثلة متنوعة من انعدام المساواة في التحكم بشأن صنع القرار – من كيفية إنفاق الدخل المكتسب من المرأة أو الأسرة إلى ما يجب أن تنتج الأسرة أو تباعه أو تشتريه. في بعض الحالات، نعلم أن زيادة الوصول للأصول الهامة يمكن أن يؤدي إلى المزيد من صلاحيات صنع القرار الأسري للمرأة.¹⁸

بصورة عامة تواجه النساء والفتيات صور عدم المساواة في المشاركة والقيادة، بالأخص فيما يتعلق بأدوار صنع القرار أو القيادة في المجالات العامة والكيانات الحكومية. تفرض القوانين والقواعد والممارسات صور للتمييز تقيد المرأة، وكذلك القيود على التعليم والدخل.

تشير الأدوار والمسؤوليات واستخدام الوقت إلى الأدوار المقبولة اجتماعياً للرجال والنساء وانعدام المساواة الذي يطرأ في حالة غياب التوازن بين هذه الأدوار. على المستوى العالمي، تضطلع المرأة بمزيد من الأدوار والمسؤوليات مقارنة بالرجل خاصة فيما يتعلق بأعمال المنزل والصحة الإنجابية.¹⁹ يؤدي انعدام التوازن إلى عدم تمكين النساء والفتيات من المشاركة بصورة تامة فيما يتعلق بالفرص الاقتصادية والتعليمية والحكومية، بما يزيد من تهميشهم وخلق وضعية التابع.

تقر الهيئة بأن غياب المساواة بين النوع الاجتماعي لا يمكن فهمها ومواجهتها بصورة فعالة بمعزل عن مختلف الصور الأخرى للضعف. وعليه، فإن أي استخدام لإطار المفاهيم يجب أن يعمل أيضاً على تحليل الأنماط داخل كل من المجالات مع التركيز على التقاطع بين الأقسام.

هدف الاستراتيجية العالمية للهيئة بشأن النوع الاجتماعي 2020-2030

تهدف الاستراتيجية العالمية للهيئة بشأن النوع الاجتماعي 2020-2030 إلى المساهمة في تحقيق المساواة بين الجنسين للنساء والرجال والصبيان والفتيات من جميع الأعمار والقدرات، داخل مؤسساتنا وعلى مستوى البرامج ومبادرات الخشد. تعرف مساواة النوع الاجتماعي بكونها التي تتاح فيها الفرص والحقوق المتساوية للنساء والرجال والفتيات والأطفال من خلال المزايا والأدوار والمسؤوليات والأعباء المنصفة، والتأثير على صنع القرار والوصول إلى والتحكم في الموارد والسلع والخدمات. يتأثر هذا الهدف بإطار مفاهيمنا المتعلق بمساواة النوع الاجتماعي.

يعتمد هذا الهدف على الاعتقاد المؤكد بالدليل أن مساواة النوع الاجتماعي أساسية لتحقيق نتائج التنمية المستدامة.²⁰ وتقوم الرؤية على أن لدى الهيئة البيئة الداعمة لتحويل حياة المستفيدين من برامجها من خلال برامج تركز تهدف للتغيير وتعتمد على النوع الاجتماعي تنعكس بصورة متساوية في "كيفية" عملنا كمؤسسة. ونعلم أنه لكي نتمكن من التنفيذ الفعال لمناهج منصفة للنوع الاجتماعي، يجب أن تتوافر لدينا الرغبة المؤسسية والقدرات والموارد للقيام بذلك. يشمل ذلك ضمان توافر المعلومات والمهارات والمواقف والأدوات اللازمة – على مستوى البرامج والعمليات – لتعزيز مساواة النوع الاجتماعي في كل ما نقوم به.

17 ILO. (2017). Empowering Women in the Rural Economy. Decent Work in the Rural Economy Policy Guidance Notes. Geneva: ILO.; UNDP. (2016) Accelerating Gender Equality and Women's Empowerment in Africa. Africa Human Development Report. New York: Regional Bureau for Africa.

18 Klugman, J., Hanmer, L., Twigg, S., Hasan, T., McCleary-Sills, J., and Santamaria, J. (2014). Voice and agency: Empowering women and girls for shared prosperity. The World Bank.; O'Neil, T., and Domingo, P. (2013). [The Power to Decide: Women, decision-making and gender equality](#). Overseas Development Institute (ODI).

19 Bill and Melinda Gates Foundation. (2017). [Unpaid Care work and Women's economic Empowerment](#)

20 على سبيل المثال، تم التوصل إلى أن ارتفاع معدلات تعليم الإناث يقلل وفيات الأطفال ويحسن النتائج التعليمية للجيل التالي. يؤدي وجود المرأة في مناصب سياسية قيادية إلى زيادة تسجيل الفتيات بالمدارس. تتأثر صحة الأطفال بقدرة المرأة على التفاوض في المنزل. كما ترتبط معدلات انخفاض الخصوبة، المرتبطة أيضاً بارتفاع الإنجاز التعليمي للمرأة، وتحقق آثار إيجابية على النمو. في حين يقوض غياب مساواة النوع الاجتماعي النمو. وتوصّل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى وجود رابط واسع بين انعدام مساواة النوع الاجتماعي ونتائج التنمية البشرية، حيث تسجل الدول في المراتب الأقل على مؤشر التنمية البشرية معدلات أكثر ضعفاً فيما يتعلق بمعدلات مساواة النوع الاجتماعي مقارنة بالدول ذات المراتب الأعلى على المؤشر.

تمثل الاستراتيجية في تبني الحد الأدنى من معايير الدمج الاجتماعي للهيئة في البرامج والعمليات. الحد الأدنى من المعايير يقوم على الإجراءات رفيعة المستوى اللازمة لتحقيق الحد الأدنى من معايير الاستجابة للنوع الاجتماعي والدمج والتنوع في الأعمال المؤسسية والبرامجية.

يحدد الحد الأدنى من المعايير مجالات الأولويات الخمسة. تهدف مجالات الأولويات إلى المساهمة بصورة أساسية في عمل الهيئة نحو تحقيق مساواة النوع الاجتماعي. وقد تم اختيارها بناء على الإفادات من الاستراتيجية السابقة، والاتجاهات العالية لانعدام مساواة النوع الاجتماعي، وملف البرامج الحالي للهيئة، واتجاهات المانحين، وفجوات القدرات ومفاهيم مساواة النوع الاجتماعي الخاصة بالهيئة. يعرف كل مجال باستخدام بيان للهدف ونتائج متوسطة وطويلة المدى.

تقدم مجالات الأولويات إطار عمل للهيئة عند إعداد مشروعات/برامج جديدة و/أو لتخطيط تنفيذ المشروعات القائمة. كما تعد نقاط هامة للحشد، يمكننا التنسيق والمقارنة بالمزيد من الفعالية بشأنها حول المناهج والتعلم من بعضنا البعض وخبراتنا المتنوعة. لبعض المجالات، تتمتع الهيئة بخبرة كبرى ودروس ومناهج مستفادة. في جوانب أخرى، هناك حاجة لأعمال إضافية يجب تنفيذها لضمان ملائمة الأدلة والتوثيق و/أو إعداد الأدوات والأدلة الإرشادية المفيدة. وفيما يلي مجالات الأولويات:

- مجال الأولوية 1: تمكين المرأة
- مجال الأولوية 2: أدوار ذكورية أكثر إنصافاً للنوع الاجتماعي
- مجال الأولوية 3: تمكين الفتيات المراهقات والشابات
- مجال الأولوية 4: برامج الطوارئ المستجيبة للنوع الاجتماعي
- مجال الأولوية 5: منع العنف القائم على النوع الاجتماعي والحد منه

تسهم جميع مجالات الأولويات في مختلف مجالات مساواة النوع الاجتماعي الموضحة في إطار المفاهيم الخاص بالهيئة المعنى بمساواة النوع الاجتماعي بطرق مختلفة. لا يتوقع من البرامج الفُطرية أو فرق المشروعات تنفيذ كل من مجالات الأولويات. بدلاً من ذلك، تهدف المجالات إلى مساعدة العاملين بالهيئة في التصميم الاستراتيجي للمشروعات المختلفة، و/أو وضع البرامج والموازنات العملية والأولويات وجداول الأعمال الخاصة بالتعلم.

تلخص الأقسام التالية المعايير الدنيا ومجالات الأولويات. في وثيقة الاستراتيجية الكاملة، يشمل الحد الأدنى من المعايير ووصف الأولويات المؤشرات والمناهج التوضيحية والأسئلة التعليمية.

الحد الأدنى من المعايير لدمج النوع الاجتماعي في البرامج والعمليات²¹

تدعم المعايير الدنيا لاستراتيجية النوع الاجتماعي جميع العاملين، على كافة المستويات، لتولي مسؤولية المساواة بين النوع الاجتماعي في عملهم، كل منها بفتاتها الفرعية الخاصة. لكل قائمة فرعية قائمة بالإجراءات ذات الأولوية. تضمن الفئات الفرعية في المقرر: الثقافة المؤسسية، والقدرات والمساءلة (بما في ذلك الموارد البشرية الداعمة للنوع الاجتماعي)، والسياسات والموازنة وعدم الإضرار. وتشمل الفئات الفرعية لجودة البرامج تحليل النوع الاجتماعي، والمتابعة والتقييم، والموازنة وعدم الإضرار والمساءلة.

يضع الحد الأدنى من المعايير مجموعة من الحد الأدنى من الجودة شامل بما يكفي للمقر والمناطق والبرامج الفُطرية والوحدات و/أو المشروعات لتعريف ما هو ملائم وفقاً للسياق. يجب أن تلتزم جميع الفرق بهذه المعايير لتحقيق العيار الأدنى من الاستجابة لمعايير مساواة النوع الاجتماعي وضمان أن مناهجنا، الداخلية والخارجية، لا تسبب إضرار.

النتائج متوسطة المدى	النتائج طويلة المدى
<ul style="list-style-type: none"> النظم والعمليات الداعمة للنوع الاجتماعي على مستوى المؤسسة. لدى جميع العاملين المعارف والمهارات والمواقف الداعمة لمساواة النوع الاجتماعي. لدى العاملين المعنيين المعرفة الفنية الملائمة والقدرة اللازمة لتطبيق مناهج النوع الاجتماعي على مستوى دورة البرامج. 	<ul style="list-style-type: none"> يقدر العاملين بالهيئة مساواة النوع الاجتماعي. تدعم الثقافة المؤسسية للهيئة نظم وهياكل دعم النوع الاجتماعي. تمكن الثقافة المؤسسية وبين العاملين بالهيئة الاستجابة للنوع الاجتماعي ووضع برامج داعمة للتغيير. تعالج الهيئة الاحتياجات الفريدة للنوع الاجتماعي وكما أمكن تسعى لتحويل العادات الضارة فيما يتعلق بالنوع الاجتماعي لتعزيز أثر برامج الهيئة.

مجال الأولوية 1: تمكين المرأة. تقرر هذه الأولوية بأن تمكين المرأة واستقلالها وتحسين وضعيتها السياسية والاجتماعية والاقتصادية بالغة الأهمية في حد ذاتها، ولكنها أساسية أيضاً للتخمية المستدامة. ومن المعروف على نطاق واسع أن تحسين وضعية المرأة والنهوض بحقوقها يعود بالنفع على المجتمعات بأكملها، ليس فقط النساء والفتيات.

يعتمد نجاح تمكين المرأة على دعم وتحالف الرجال والصبيان (الأولوية 2) وكذلك الحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي (الأولوية 5). وفي سياق متصل، فإن الأعراف الذكورية (الموضحة في الأولوية 2) حول السلطة، والتحكم في الموارد، وتقسيم العمل والمواقف والمعتقدات حول الأدوار المقبولة للمرأة تعد عوائق كبرى ضد تمكين المرأة. ومن ثم، فإن تعزيز الأدوار الذكورية الواعية بالنوع الاجتماعي (الأولوية 2) تعد أساسية لتحقيق تمكين الفتيات المراهقات والشابات (الأولوية 1 و3).

هدف مجال الأولوية 1: تمكين المرأة اقتصادياً وسياسياً واجتماعياً لقيادة حياة كاملة ومنتجة وصحية	
النتائج متوسطة المدى	النتائج طويلة المدى
<ul style="list-style-type: none"> لدى المرأة المزيد من رأس المال الاجتماعي والقدرة على التنقل والمزيد من الثقة الذاتية ومهارات القيادة. لدى المرأة المزيد من الوصول للأصول والدخل. لدى المرأة فرص متزايدة لتحقيق سبل العيش والأنشطة المدرة للدخل. تستخدم المرأة نظم الادخار الخاصة بها لادخار الأموال والحصول على الائتمان. لدى المرأة قدرة أكبر على التفاوض بشأن موارد الأسرة. توسع وصول المرأة للمعلومات الخاصة بالصحة وسبل المعيشة. 	<ul style="list-style-type: none"> تمتلك المرأة وتتحكم في نسبة أكبر من الأصول الإنتاجية. زيادة التحكم في والاستفادة من المكاسب الاقتصادية والموارد الأسرية. زيادة القدرة على صنع القرار. التمثيل العادل للمرأة والمشاركة على كافة مستويات العملية السياسية والحياة العامة.

مجال الأولوية 2: الأدوار الذكورية الداعمة للنوع الاجتماعي: تتحول هذه الأولوية إلى العمل مع الرجال والصبيان لتعزيز وتكييف الأدوار الذكورية الداعمة للنوع الاجتماعي. تقرر الهيئة بأن البرامج التي تسعى لتحقيق النتائج الداعمة للمساواة والعمل نحو مساواة النوع الاجتماعي يجب أن تعمل مع الرجال والصبيان لتحويل العادات الضارة للنوع الاجتماعي وديناميكيات السلطة القائمة على غياب المساواة. تتفاعل مع الرجال والصبيان للتفكير في مفاهيم "الرجولة" المتأثرة بالأعراف القائمة على انعدام المساواة وتشجيع الرجال على التخلي عن السمات الضارة وتبني تلك الإيجابية لمعنى الرجولة. كما تقرر بأن الرجال والصبيان متضررين أيضاً من ديناميكيات السلطة القائمة على انعدام المساواة والتوقعات الثقافية التي تركز على غياب العدالة بين النوع الاجتماعي. لا تعود هذه النتائج بالنفع فقط على الرجال والصبيان أنفسهم، بل تحمل أيضاً نتائج إيجابية للنساء والفتيات والأسر والمجتمعات.

تعد هذه الأولوية هامة لنجاح الأولويات الأخرى - على سبيل المثال، لتحقيق تمكين النساء والفتيات (الأولوية الأولى والثالثة)، يجب أن ينظر الرجال والصبيان لأنفسهم باعتبارهم حلفاء في العملية.²² كما أنه من المتوافق عليه أن استراتيجيات القضاء على العنف القائم على النوع الاجتماعي (أولوية 5) يجب أن تشمل مشاركة الرجال والصبيان إلى جانب المرأة.

هدف مجال الأولوية الثانية: الرجال والصبيان يتبنوا أدوار ذكورية داعمة للنوع الاجتماعي ويدعمون بنشاط مساواة النوع الاجتماعي

النتائج متوسطة المدى	النتائج طويلة المدى
<ul style="list-style-type: none"> زيادة قبول مبادئ مساواة النوع الاجتماعي بين الرجال والصبيان. يرفض الرجال والصبيان العنف القائم على النوع الاجتماعي. يزيد الرجال والصبيان من استخدام استراتيجيات إدارة الصراع والتكيف دون عنف. تطوير مهارات الرجال والصبيان حول التواصل بين الأزواج والتخطيط المشترك. يزيد الرجال مستوى المشاركة في أعمال الرعاية. تغير المواقف تجاه الرجال في مواقف تقديم الرعاية. 	<ul style="list-style-type: none"> الحد من الصراع داخل المنازل، بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي. تطوير جودة العلاقات الزوجية. تطوير الرفاه الاقتصادي للأسرة. خفض الأعباء المفروضة على وقت المرأة. تحول الرجال والصبيان لداعمين ونماذج لمساواة النوع الاجتماعي وتمكين المرأة.

مجال الأولوية 3: تمكين الفتيات المراهقات والشابات (أعمار 10-14 و15-19). تستخدم هذه الأولوية منهج دورة الحياة، الذي يقر بأن المناهج والنتائج الموضحة في مجال الأولوية 1 قد تكون بالضرورة ملائمة للمراهقات والشابات ممن يواجهن عدداً من المخاطر والقيود والفرص المحددة. في العديد من الأماكن تفتقر المراهقات والشابات للخدمات الصحية والتعليم والحقوق القانونية والاجتماعية الكاملة والأصول الاقتصادية. إلا أن الاستثمار في المراهقات والشابات خاصة من خلال التعليم يعود بالنفع ليس فقط على الفتيات وأسرهم، بل على مجتمعات ونظم اقتصادية بأكملها.

من أهم أساسيات تمكين المراهقات والشابات قدرة هذه الفئة السكانية على العيش بدون عنف، بأن يرتبط نجاح هذه الأولوية بشكل وثيق مع الأولوية الخامسة، حيث أنها ترتبط بأنواع معينة من العنف القائم على النوع الاجتماعي الذي يؤثر على هذه الفئة، مثل زواج الأطفال المبكر والقسري. وأخيراً، نعلم أن المواقف الطارئة تفاقم من ضعف المراهقات والشابات ومن ثم فمن الضروري ضمان تنفيذ الاستجابة الإنسانية مع التركيز على النوع الاجتماعي (الأولوية الرابعة).

هدف مجال الأولوية 3: تمكين المراهقات والشابات (أعمار 10-14 و15-19) وتمكينهم للتمتع بحياة صحية منتجة وسلمية

النتائج متوسطة المدى	النتائج طويلة المدى
<ul style="list-style-type: none"> زيادة معرفة المراهقات والشابات بحقوقهن. إظهار المراهقات والشابات لزيادة الثقة في قدراتهن والقدرة على الوصول إلى أهدافهم. إظهار المراهقات والشابات لتحسن النتائج التعليمية. مشاركة المراهقات والشابات في علاقات صحية مع القراء والوالدين وغيرهم في المجتمع. زيادة دعم مقدمي الرعاية للفرص المتاحة للمراهقات والشابات لمواصلة تعليمهن والعمل خارج المنزل. 	<ul style="list-style-type: none"> ممارسة المراهقات والشابات لحقوقهن. زيادة المراهقات والفتيات الكفاءة الذاتية (القدرات) زواج المراهقات والشابات ودخولهن في علاقات جنسية في سن صحي يتناسب مع نموهم البدني والعاطفي والمعرفي. مشاركة المراهقات والفتيات في أعمال مفيدة وشؤون المجتمع.

²² على وجه الخصوص، يرى أصحاب نظريات النوع الاجتماعي أن الرجال والنساء يشكلون أعراق النوع الاجتماعي في المجتمع، ومن ثم التغيير الاجتماعي الحقيقي لن يتحقق سوى من خلال مشاركة جميع أفراد المجتمع لتحقيق هذا التغيير. Greene, M. and Levack, A. (2010). Synchronizing gender strategies: a cooperative model for improving

reproductive health and transforming gender relations. Population Reference Bureau. Retrieved from http://www.prb.org/igwg_media/synchronizing-gender-strategies.pdf

مجال الأولوية 4: البرامج الطوارئ الداعمة للنوع الاجتماعي. ومن المعلوم أن النساء والفتيات يتعرضن لتجارب مختلفة في حالات الطوارئ عن الرجال والصبيان. وكمؤسسة إنسانية فاعلة، تتولى الهيئة مسؤولية تعزيز وحماية حقوق النساء والفتيات والرجال والصبيان عن طريق ضمان أن مساعداتنا تستجيب لأولوياتهم واحتياجاتهم المتنوعة. يجب أن نقدم الفرص والموارد بصورة متساوية، بالأخص للنساء والفتيات. ومن ثم، تعتمد هذه الأولوية على التزامات الهيئة الإنسانية بإدراج الحماية من خلال إضافة منظور النوع الاجتماعي لأولويات الحماية والسلامة للسكان المتضررين والمعرضين للخطر، والمشاركة الدامجة في تصميم البرامج وتنفيذها، وتعزيز كرامة جميع المجموعات المتضررة من الكوارث. تضمن الأولوية الرابعة توافر الحد الأدنى لمعايير النوع الاجتماعي في الاستجابات الإنسانية للهيئة. كما تقر بأن الأزمات يمكن أن توفر فرصاً لمعالجة صور انعدام المساواة الضارة وتعزيز التغيير اللازم فيما يخص النوع الاجتماعي بسبب التغييرات السريعة في الهياكل الاجتماعية والثقافية التي تطرأ خلال الأزمات و/أو التعافي.

هدف مجال الأولوية 4: تنفيذ الهيئة لبرامج الطوارئ الداعمة للنوع الاجتماعي

النتائج متوسطة المدى	النتائج طويلة المدى
<ul style="list-style-type: none"> • حصول جميع المتضررين من حالات الطوارئ على السلع والخدمات المتاحة بصورة منصفة بمراعاة النوع الاجتماعي. • مشاركة الجميع بصورة منصفة في الاستجابة وهياكل صنع القرار الخاصة بالتعافي. • حصول الجميع على فرص متساوية لإفادات المستفيدين وآليات الشكاوى. • دعم مشاركة وصوت النساء والفتيات في جميع جوانب الاستجابة للكوارث. 	<ul style="list-style-type: none"> • استفادة الجميع بصورة منصفة من استجابات الطوارئ/جهود التعافي. • يتعافى الجميع وأسرهم ويعيشون حياة أفضل بعد مواجهة الأزمات. • حماية الصحة البدنية والنفسية للصبيان والفتيات المتضررين من الكوارث.

مجال الأولوية 5: منع العنف القائم على النوع الاجتماعي والحد منه.²³ تمر تقريباً ثلث النساء بأحد أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي خلال حياتها. وتقر الهيئة بأن آثار العنف تمتد على المستوى الفردي والأسري والمجتمعي وأن العنف القائم على النوع الاجتماعي يمثل تهديداً كبيراً للتنمية البشرية المتكاملة للمشاركين بالبرامج بل ولتحقيق النتائج على مستوى القطاعات. يتطلب تقليل العنف القائم على النوع الاجتماعي منهجاً مجتمعياً متعدد المحاور ومشاركة مستدامة مع مختلف الأطراف المعنية. تعالج المبادرات الأكثر فعالية عوامل الخطر الكامنة لممارسة العنف، من بينها الأعراف الاجتماعية بشأن أدوار النوع الاجتماعي وتقبل العنف. لدى الهيئة معدل متواضع نسبياً من البرامج التي تتناول العنف القائم على النوع الاجتماعي إلا أنها آخذة في الازدياد. تتطلب البرامج الناجحة للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي مناهج قوية موضحة في مجالات الأولويات الأخرى، وبالأخص فيما يتعلق بتعزيز الأدوار الذكورية الداعمة لمساواة النوع الاجتماعي (أولوية 2).

23. يشمل العنف القائم على النوع الاجتماعي خمس فئات: العنف الجنسي (الاعتصاب والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي) والعنف الجسدي (الضرب والصق والسحل)، العنف العاطفي (الانتهاك النفسي)، العنف الاقتصادي (الحرمان من الموارد)، الممارسات التقليدية الضارة (الزواج القسري أو المبكر وختان الإناث).

هدف مجال الأولوية 5: منع العنف القائم على النوع الاجتماعي (بما في ذلك الممارسات الضارة) بين الرجال والنساء والصبيان والفتيات

النتائج متوسطة المدى	النتائج طويلة المدى
<ul style="list-style-type: none">تحسين آليات حل النزاع الفردية ومنع العنف القائم على العنف.زيادة الأزواج ومقدمي الرعاية استخدامهم لاستراتيجيات إدارة الصراع غير العنيفة.انخفاض تقبل الجميع وقادة المجتمع والهيكل للعنف القائم على العنف.تحديث نظم الإحالة واستكمالها للجميع.تطوير التنسيق لمنع العنف القائم على النوع الاجتماعي.التنفيذ الفعال للقوانين والسياسات الخاصة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي.	<ul style="list-style-type: none">خفض تجربة النساء والرجال والصبيان والفتيات للعنف القائم على النوع الاجتماعي (العاطفي والجسدي والجنسي والاقتصادي، والزواج المبكر/ القسري والممارسات التقليدية الضارة، إلخ).

خطة التنفيذ والإشراف لاستراتيجية النوع الاجتماعي

سيرافق استراتيجية النوع الاجتماعي العالمية للهيئة 2020-2030 خطة لتنفيذ الاستراتيجية. وستركز خطة التنفيذ على تنقيح نظم إدارة المعلومات لمشاركة الموارد/الأدوات ولتحديد والبناء على أولويات الإجراءات التي تساعد في سد الفجوات الهامة في القدرات والخبرات و/أو الأدوات اللازمة لكل من مجالات الأولويات. ستعمل كقائمة للإجراءات التوضيحية التي يمكن أن تختارها مناطق أو برامج قُطرية محددة في وضع خطط العمل الخاصة بهم حول النوع الاجتماعي الممتدة لخمس سنوات. وسيتم تنقيح ومراجعة وتحديث خطة التنفيذ العالمية كل سنتين خلال القمة العالمية للهيئة بشأن النوع الاجتماعي التي تعقد كل عامين. وأخيراً، سيتولى إعداد خطة العمل ومتابعتها مجموعة عمل استراتيجية النوع الاجتماعي العالمية للهيئة المكونة من عدد من الزملاء المختارين من الميدان والمقر من مختلف البرامج والإدارات العملية. وسيتم إعداد بطاقة مبسطة للدرجات وتنفيذها لمتابعة تنفيذ الاستراتيجية.

تلتزم قيادات الهيئة في المقر وعلى المستوى الإقليمي والقُطري بتحديد وتنفيذ المبادرات والأنشطة الأساسية التي تدعم تعميم الحد الأدنى من المعايير لدمج النوع الاجتماعي وتقديم دعم البرامج حول عدد من مجالات الأولويات الخمسة. يجب معالجة المبادرات والأنشطة الأساسية في سياق خطط العمل العالمية محددة السياق على مستوى البرامج القُطرية والمستوى الإقليمي. وتتولى القيادة العليا في المقر والأقاليم مسؤولية وضع وتنفيذ خطط العمل بدعم فني من مجموعة عمل الاستراتيجية العالمية للهيئة بشأن النوع الاجتماعي والعاملين المعنيين بالنوع الاجتماعي في المقر وعلى المستوى الإقليمي وعلى مستوى البرامج القُطرية (أو نقاط الاتصال).

من خلال الخبرات المكتسبة، سنعمل على تقييم وتطوير الاستراتيجية، وفق الحاجة، من خلال مراجعتها وتطويرها بصورة شاملة بعد خمس سنوات. وسنظل ملتزمين بهذه الاستراتيجية وتجاه شركائنا الذين نعمل معهم، والأشخاص الذين نخدمهم، والمناحين الذين يدعمونا. كل خطوة للأمام ستقدم قيادة جديدة، ومساحة جديدة، ونجاحات وتحديات جديدة، وفرص جديدة للتعلم والعمل وإدخال تغييرات جذرية.



Catholic Relief Services | 228 W. Lexington Street, Baltimore, MD 21201, USA | crs.org | crsespanol.org
For more information, contact gender@crs.org